

# 芦屋ブーケの里2015年施設全体研修計画

	研修テーマ	研修内容	講師
新入職員	労務管理について	・勤務記録簿、タイムカード等の勤怠書類及び事務書類 ・就業規則について	寒川
	高齢者虐待と身体拘束廃止	・高齢者虐待の定義(5つの定義) ・通報義務について ・これって虐待？不適切なケアとは何か	川向
	記録の書き方	・記録の重要性 ・事故、ひやり、苦情報告書について(書き方・意義含む)	川向
	理念・倫理について	・理念の重要性について ・社会人としての最低限のマナーについて	川向
	認知症について	・認知症ケアの在り方、心構えを学び、尊厳を持ったケアができるようになる。	川向

\* 新入職員に関しては、

\* 常勤・非常勤・職務形態関わらず全職員対象(入職日当日に受講！)

	研修内容	研修内容	対象職員	講師
年間定期研修プログラム	4 『嚥下について』 『勤怠管理について』	嚥下評価や嚥下上の注意点について	全職員	ST
		就業規則の重要性、勤務記録簿の書き方等	全職員	事務所
	5 『オムツの当て方』 『高齢者虐待防止について』	オムツの正しい当て方、適切なオムツの選び方	全職員	ユニチャーム
		これって虐待？不適切なケアとは何か？	全職員	川向
	6 『口腔ケアの重要性について』 『認知症ケア』	歯磨きの仕方、口腔ケアにおける注意点について	全職員	マサデンタル
		認知症理念をグループワークで作る	全職員	実践者
	7 『ICFとケアプランについて』 『介護保険制度について』	ICFに沿ったケアプランとは何か	全職員	ケアマネ
		介護保険制度とブーケの立ち位置について	全職員	川向
	8 『接遇について①』 『オムツの当て方』	①社会人マナー②環境整備③利用者対応	全職員	接遇委員
		オムツの正しい当て方、適切なオムツの選び方	全職員	ユニチャーム
	9 『消防避難訓練』 『ノロウイルス感染予防』	避難・消火・通報訓練(夜間想定)	全職員	芦屋消防
		ノロウイルス感染予防対策について	全職員	感染委員
	10 『身体拘束廃止について』 『緊急時対応・リスクマネジメント』	身体拘束廃止の定義について	全職員	川向
		緊急時対応の周知徹底とリスク管理について	全職員	未定
	11 『オムツの当て方』 『高齢者虐待防止と身体拘束廃止』	オムツの正しい当て方、適切なオムツの選び方	全職員	ユニチャーム
		これって虐待？不適切なケアとは何か？	全職員	川向
	12 『記録の書き方』 『AED取扱いと心肺蘇生方法』	記録の重要性、事故・ひやり報告書の書き方	全職員	川向
		緊急時対応を実技を通して学ぶ	全職員	未定
	1 『ICFとケアプランについて』 『高齢者虐待防止について』	ICFに沿ったケアプランとは何か	全職員	ケアマネ
		これって虐待？不適切なケアとは何か？	全職員	川向
2 『安全運転講習会』 『接遇について②』		全職員	保険会社	
	①社会人マナー②環境整備③利用者対応	全職員	接遇委員	
3 『消防避難訓練』 『認知症ケア』	避難・消火・通報訓練(夜間想定)	全職員	芦屋消防	
	認知症理念をグループワークで作る	全職員	実践者	

\* 原則参加した人、参加していない人も報告書提出お願いします(特に太字は法定研修なので必須です)

\* あくまでも予定ですので変更する可能性があります。